

# AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

*Het Agentschap Wegen en Verkeer werft aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):*

## CHAUFFEUR WEGMETINGEN

|                |                               |
|----------------|-------------------------------|
| Afdeling:      | Wegenbouwkunde                |
| Beleidsdomein: | Mobiliteit en Openbare Werken |
| Niveau:        | D                             |
| Graad:         | Technisch assistent           |
| Standplaats:   | Evere                         |

Vacaturenummer: req369

### 1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden.

De afdeling **Wegenbouwkunde** is een studie- en adviesafdeling die ondersteuning geeft aan het beleid en aan de uitvoerende territoriale afdelingen. De afdeling beschikt over speciale meetvoertuigen voor het in kaart te brengen van de toestand van de gewestwegen, het meten van het verkeerslawaaï en voor de beoordeling van de kwaliteit van uitgevoerde werken. De afdeling beschikt tevens over een laboratorium voor onderzoek op de kwaliteit van wegenbouwmaterialen.

### 2. Je takenpakket

Je bestuurt een wagen en/of vrachtwagen die speciaal uitgerust is voor het uitvoeren van technische proeven en metingen op de autosnelwegen en gewestwegen. Je staat in voor het dagelijks onderhoud van de gebruikte voertuigen, het controleren van essentiële onderdelen en bij defect het zelf herstellen of laten herstellen.

### 3. Profiel

Op uiterste inschrijvingsdatum voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

#### 3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

- Je beschikt over een geldig rijbewijs C.
- Indien je ook een geldig rijbewijs BE bezit, is dit een pluspunt.

### 3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

#### Je technische competenties

- Orde en netheid, veiligheidsbesef, zelfstandig werken en stiptheid zijn belangrijk in deze functie.
- Je bent bereid om je kennis van de wegcode en reglementering voortdurend up-to-date te houden.
- Je kan de meetprocedures en de specifieke kennis voor het besturen en bedienen van de meetapparatuur snel verwerven.
- Je kan zelfstandig de technische boorddocumenten van een voertuig controleren, invullen,...
- Je hebt de nodige kennis inzake autotechniek om een voertuig te kunnen onderhouden en essentiële onderdelen te controleren.

#### Bijkomende verwachtingen

- Je bent bereid om occasioneel buiten de normale diensturen te werken, hetzij in het weekend of 's nachts.

#### Je persoonsgebonden competenties

- **Zelfontwikkeling**

Blijven verbeteren van het functioneren door te leren en mee te groeien met veranderingen.

*Niveau I – Ontwikkelt zich binnen zijn functioneren.*

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.

*Niveau I – Reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van belanghebbenden.*

- **Samenwerken**

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is.

*Niveau I – Informeert, pleegt overleg en werkt mee.*

- **verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.

*Niveau I – Neemt verantwoordelijkheid voor zijn werk.*

- **Zorgvuldigheid**

Handelen met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten.

*Niveau I – Levert met oog voor detail correct werk af.*

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

## 4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **26 november 2019** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht<sup>1</sup>.

## 5. Selectieprocedure<sup>2</sup>

- Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden
- Fase 1: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...) – eliminerend (27/11/2019 – onder voorbehoud)
- Fase 2: verkennende gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige - eliminerend (3/12/2019 – onder voorbehoud).
- Fase 3: een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst – eliminerend (10/12/2019 – onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

## 6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;

---

<sup>1</sup> Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

<sup>2</sup> Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure

## 7. Aanbod

### Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

### Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering. Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 1.998,54 (salarisschaal: D121) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

### Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste 4 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be).

## 8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve zonder rangschikking aangelegd voor de functie van chauffeur wegmetingen bij de afdeling wegenbouwkunde, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 6 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als chauffeur wegmetingen. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

## 9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Wim Schelkens  
Personeelsverantwoordelijke  
Tel: 02 727 09 22  
E-mail: [wim.schelkens@mow.vlaanderen.be](mailto:wim.schelkens@mow.vlaanderen.be)

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Kirsten Wilberts  
Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie  
Tel. : 02 553 72 14  
E-mail: [kirsten.wilberts@mow.vlaanderen.be](mailto:kirsten.wilberts@mow.vlaanderen.be)

### Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar [www.bouwmeeaanvlaanderen.be](http://www.bouwmeeaanvlaanderen.be) of de vacaturesite van de Vlaamse overheid [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be).

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op [www.wegenenverkeer.be](http://www.wegenenverkeer.be)