AGENTSCHAP
WEGEN & VERKEER

Het Agentschap Wegen en Verkeer werft aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):

WERFLEIDER WEGINFRASTRUCTUUR

Afdeling: Wegen en Verkeer Antwerpen
Beleidsdomein: Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau: A
Graad: adjunct van de directeur
Standplaats: D'Herbouvillekaai 11, District 121 - Antwerpen, 2020 Antwerpen

Vacaturenummer: req3673

Wil jij je steentje bijdragen aan het verbeteren van de kwaliteit van ons wegennetwerk en meewerken aan een veilige, vlotte en duurzame mobiliteit voor alle weggebruikers? Ben je geboeid door de praktische uitvoering op een werf? Denk je graag na over de technische opties? Haal je bovendien energie uit het overleggen, plannen, coördineren, … ? Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken!

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden.

De afdeling **Wegen en Verkeer Antwerpen** is verantwoordelijk voor het aanleggen, onderhouden en beheren van de gewestwegen, fietspaden en autosnelwegen in de provincie Antwerpen.

2. Je takenpakket

Als **werfleider** ben je betrokken bij de opstart en de uitvoering van investeringsprojecten, waarbij je ook instaat voor het bewaken van de kostprijs (vanaf de ontwerpfase). Vanuit je eigen bouwkundige specialisatie ben je verantwoordelijk voor de opvolging en afwerking van de uitvoering van projecten, zowel technisch als financieel .

Dit houdt o.a. in:

- Je staat de projectmanager bij voor de opmaak of het nakijken van het ontwerp van een investeringsproject - hierbij lever je advies aangaande de technische opties.
- Je bereidt de werf voor en legt hiervoor de nodige contacten met nutsmaatschappijen, gemeentes, politie,...
- Je overlegt met aannemers omtrent problemen m.b.t. de uitvoering van de werf en eventuele aanpassingen.

- Je organiseert werfvergaderingen.
- Je controleert plannen (m.b.t. werfsignalisatie, uitvoeringsplannen,…).
- Je volgt de planning van de werken op en bewaakt het budget.
- Je stuurt één of meerdere werfcontroleurs aan die de werken op de werf controleren (hoeveelheden opmeten, controle der werken conform het bestek).
- Je voert de nodige werfadministratie nauwgezet uit (vorderingsstaten nakijken, verrekeningen opstellen,…).
- Je rapporteert aan de projectmanager die eindverantwoordelijke is van het investeringsproject.

Je wordt in eerste instantie ingezet voor werven in Antwerpen, maar je kan ook ingezet worden voor projecten binnen gans de provincie Antwerpen naargelang de noden.

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma[1]

Je hebt een **masterdiploma**[2], bij voorkeur in de industriële wetenschappen optie bouwkunde.

Je werkervaring

Je hebt bij voorkeur minstens 2 jaar werkervaring in werfopvolging, maar gemotiveerde schoolverlaters (schooljaar 2020-2021) komen ook in aanmerking.

Bijkomende voorwaarden

Je beschikt over een rijbewijs B.

[1] Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: http://www.ond.vlaanderen.be/naric.
Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

[2] Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je op: https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

Je hebt bij voorkeur kennis van de technische voorschriften en regelgeving voor de wegenbouw in het Vlaamse Gewest (Standaardbestek 250, wetgeving op overheidsopdrachten, vergunningen, ….).

Bijkomende verwachtingen

Je bent bereid eventueel ingeschakeld te worden in de winterdienst en permanente wachtdienst (overuren, nacht- en weekendwerk in een beurtrol waarvoor compensatie voorzien is).

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**
  Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.
  Niveau 2 – Handelt in het belang van de organisatie.

- **Analyseren**
  Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie.
  Niveau 2 - Legt verbanden en ziet oorzaken.

- **Oordeelsvorming**
  Meningen uiten en zicht hebben op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria.
  Niveau 2 – Neemt standpunten in en overziet de consequenties daarvan.

- **Innoveren**
  Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen.
  Niveau 1 - Werkt actief mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken.

- **Klantgerichtheid**
  Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.
  Niveau 2 – Optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders.

- **Assertiviteit**
  Voor zijn mening of belang opkomen met respect voor anderen, zelfs als de omgeving druk uitoefent om dat niet te doen.
  Niveau 2 – Komt spontaan met standpunten naar voor; bewaakt en verdedigt zijn belangen en de belangen van de entiteit.

- **Voortgangscontrole**
  Bewaken van de voortgang in tijd en van de kwaliteit van eigen processen of die van collega's of medewerkers.
  Niveau 2 - Je bewaakt de voortgang van het eigen werk en dat van anderen.

- **Plannen en organiseren**
  Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken.
  Je coördineert het eigen werk en dat van anderen. (niveau 2)

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **1 augustus 2021** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht[3].

5. Selectieprocedure[4]

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden. Deze fase is eliminerend.

- Fase 2: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, …). Deze fase is eliminerend.

- Fase 3: Verkennende gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige.
  Deze fase is eliminerend en gaat door op **11 augustus 2021** (onder voorbehoud). Gelet op de coronamaatregelen zullen de verkennende gesprekken digitaal doorgaan.

- Fase 4: Een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst.
  Deze fase is eliminerend en gaat door op **18 augustus 2021** (onder voorbehoud).

[3] Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel
[4] Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure.

7. Aanbod

<u>Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten</u>
Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

<u>Jobzekerheid en een competitief salaris</u>
Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig (mits betaling van een fiscaal voordeel te gebruiken voor woon-werkverkeer). Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 3.268,73 (salarisschaal: A111) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

<u>Persoonlijke groei en sociale voordelen</u>
Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website **www.werkenvoorvlaanderen.be**.

8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van werfleider bij de afdeling Wegen en Verkeer Vlaams-Brabant, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als werfleider. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Roel Smits
Directeur Investeringen
Tel. 0478 56 00 96
E-mail: roeland.smits@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Lieselot Rouckhout
Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie
Tel. 02 553 72 14
E-mail: lieselot.rouckhout@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar **www.bouwmeeaanvlaanderen.be** of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op **www.wegenenverkeer.be**