

////////////////////////////////////

Departement Omgeving

zoekt een

Geoloog diepe ondergrond

contractueel
Niveau: A
Rang: A1
Graad: adjunct van de directeur
Met standplaats: Brussel
Vacaturenummer: 1198

////////////////////////////////////

1	De vacature in het kort.....	2
2	Functiecontext.....	2
3	Takenpakket.....	3
3.1	Doel van de functie	3
3.2	Resultaatsgebieden	3
4	Profiel.....	6
4.1	Formele deelnemingsvoorwaarden	6
4.2	Competenties	7
4.3	Toelatingsvoorwaarden	8
5	Aanbod.....	8
6	Selectieprocedure.....	9
6.1.	Module 1: eerste screening	9
6.2.	Module 2: screening persoonsgebonden competenties	10
6.3.	Module 3: functiespecifieke screening	10
6.4.	Nietodeloos hertesten	11
7	Hoe kun je solliciteren?	11
8	Vragen	12
9	Feedback	12
10	Reserve en geldigheid	12

1 DE VACATURE IN HET KORT

Heb je een goede kennis van de Vlaamse ondergrond en in het bijzonder ook van de diepe ondergrond (vanaf -500m t.o.v. TAW) en heb je een passie voor onderzoek met een gezonde kritische ingesteldheid? Dan is onderstaande vacature iets voor jou.

Je bent mee verantwoordelijk voor het uitvoeren van geologische onderzoeksprojecten, de behandeling van opsporings- en winningsvergunningaanvragen voor diepe ondergrondtoepassingen, de ontwikkeling van de Structuurvisie Diepe Ondergrond en de uitvoering van het Decreet Diepe Ondergrond in het algemeen.

2 FUNCTIECONTEXT

Het Departement Omgeving is op 1 april 2017 ontstaan uit een fusie van het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie en Ruimte Vlaanderen.

De taken van het departement kunnen we als volgt omschrijven: een kwaliteitsvol leefmilieu realiseren, waarin op een duurzame wijze wordt gebruik gemaakt van diverse voorraden en van de beschikbare ruimte; een geïntegreerd omgevingsbeleid (ruimte, leefmilieu, natuur, klimaat, energie en groene economie) ontwikkelen dat gericht is op beleidsvoorbereiding,-implementatie en -evaluatie, handhaving, draagvlakverbreding en samenwerken met steden, gemeenten en provincies voor het lokale omgevingsbeleid.

Het Departement Omgeving heeft als missie: “Het Vlaams omgevingsbeleid staat garant voor een kwaliteitsvolle leefomgeving voor de huidige en toekomstige generaties. We stimuleren een duurzame omgang met diverse natuurlijke hulpbronnen, waarbij we streven naar een koolstofarme, energiezuinige, klimaatintelligente samenleving en een sterke band tussen ecologie en economie realiseren. We ondersteunen maatschappelijke vooruitgang en we maken locatie- en ontwikkelingskeuzes in het belang van de Vlaamse samenleving.”

Het departement bestaat uit 8 afdelingen ondergebracht in 3 organisatiepijlers: 1) Omgevingsstrategie, 2) Omgevingsbeleid voor Ruimte & Milieu en 3) Omgevingsbeleid voor Klimaat, Groene Economie & Energie.

Je zal als geoloog eigen onderzoeksprojecten uitvoeren en externe onderzoeksprojecten opvolgen van bestek tot oplevering. Deze onderzoeksprojecten ondersteunen het Vlaamse ondergrondbeleid en zijn gericht op kennisopbouw en toepassing van onze Vlaamse ondergrond voor onder meer delfstoffen, de Geotheek en diepeaardwarmteprojecten. Je zal de onderzoeksprojecten vertalen naar de Databank Ondergrond Vlaanderen. Je werkt mee aan de ontwikkeling van de Structuurvisie Diepe Ondergrond. Je zal instaan voor het inhoudelijk onderzoeken en behandelen van opsporings- en winningsvergunningaanvragen in uitvoering van het decreet diepe ondergrond en voor het opvolgen van de waarborgregeling inzake diepeaardwarmteprojecten. Je volgt de technische evolutie op voor de

////////////////////////////////////

activiteiten of toepassingen in de Vlaamse diepe ondergrond, zoals bv. geothermische toepassingen en het afvangen, transporteren, en geologisch opslaan van koolstofdioxide. Je verwerft tevens inzicht in de problematiek van seismiciteit. Vanuit de interactie met de ruime gebruikersgroep, activeer je nieuwe databronnen en volg je evoluties in het geologische werkveld op, die ingezet kunnen worden binnen de eigen onderzoeksprojecten. Je stimuleert de interactie met de ruime gebruikersgroep. Samenwerken en netwerken zijn daarbij belangrijke aspecten.

3 TAKENPAKKET

3.1 DOEL VAN DE FUNCTIE

Opzetten, uitvoeren en aansturen van geologisch en toegepast geologisch onderzoek met als doel relevante informatie, adviezen of producten aan te reiken voor beleidsvoorbereiding, -uitvoering en –beslissingen m.b.t. het beleidsveld van de natuurlijke rijkdommen en de Vlaamse ondergrond.

3.2 RESULTAATSGEBIEDEN

Zodra je op kruissnelheid bent, zal je takenpakket uit onderstaande resultaatsgebieden bestaan:

Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
Uitvoering van onderzoek Conceptualiseren, uitvoeren van onderzoek, studies of analyses en voortgangscontrole uitoefenen met als doel beleidsrelevante informatie en/of producten aan te reiken en wetenschappelijke output leveren.	✓ Opstellen van of input leveren voor de onderzoeksagenda en het vastleggen van de onderzoeksconcepten (fiches) ✓ Verzamelen, analyseren, interpreteren en verwerken van geologische gegevens ✓ Opstellen van bestekken voor onderzoeksprojecten ✓ Opvolgen van de voortgang van het onderzoeksproject en indien nodig bijsturen ✓ Leveren van concrete inhoudelijke input bij het onderzoeksproject ✓ Vertaling van de eigen onderzoeksresultaten naar beleidsrelevante conclusies en/of advies, bijvoorbeeld ten behoeve van het Algemeen Oppervlaktedelfstoffenplan en/of de Structuurvisie Diepe Ondergrond ✓ Onderzoeksresultaten verdedigen en toelichten
Opvolging van onderzoek van andere Inhoudelijk en praktisch begeleiden en opvolgen van onderzoeksprojecten door anderen binnen of buiten de entiteit met als doel te verzekeren dat de	✓ Organiseren en uitschrijven van onderzoeksopropen ✓ Opmaken van, input leveren voor en controleren van onderzoeksafspraken of contracten

onderzoeksdoelstellingen worden gehaald conform de afspraken.	✓ Opvolgen van de voortgang (inhoudelijk, administratief, budgettair, ...) van het onderzoeksproject en indien nodig advies geven over bijsturing ✓ Organisatie van de werking van de begeleidende stuurgroep ✓ Doctoraten of masterproeven van studenten geologie opvolgen en/of begeleiden ✓ Zelf offertes opmaken en/of inspelen op oproepen
Implementatieacties Voorstellen, opvolgen en evalueren van gerichte acties en het beleid opvolgen met als doel de resultaten van het onderzoek zo goed mogelijk te valoriseren. <i>Context:</i> <i>In het kader van het gevoerde onderzoek</i>	✓ Opstellen implementatieplan uitbouw geologische luik DOV ✓ Opvolgen van de werkzaamheden van het Vlaams Kenniscentrum Ondergrond (VLAKO) en de resultaten integreren in de beleidsvoorbereiding ✓ Inhoudelijk begeleiden van de implementatieacties ✓ Samen met anderen nagaan hoe het geologische luik DOV kan worden aangewend in hun activiteiten ✓ Evalueren van de doelmatigheid en efficiëntie van de actie of het initiatief en indien nodig bijsturen
Expertise uitwisselen Specifieke expertise uitwisselen op allerlei fora met als doel het gedachtegoed van het onderzoeksdomein en de entiteit te verspreiden en te optimaliseren.	✓ Deelnemen aan commissies, werkgroepen, raden, ... binnen en buiten de Vlaamse Overheid (Belgisch en internationaal niveau, bv. geologische diensten van EU-lidstaten) ✓ Publiek optreden als geologisch expert, onder andere bij congressen, panels, persinterviews, ... ✓ Vanuit de eigen specialisatie advies verstrekken aan interne en externe klanten ✓ Contacten onderhouden met universiteiten, wetenschappelijke instellingen, ... ✓ Actief deelnemen aan congressen
Publiceren en rapporteren Resultaten, conclusies en adviezen publiceren of rapporteren met als doel de doelgroep te informeren en te sensibiliseren.	✓ Input leveren voor of opstellen van beleidsrapporten en jaarverslagen ✓ Instaan voor publicaties in wetenschappelijke tijdschriften ✓ Aanleveren van teksten voor populairwetenschappelijke tijdschriften ✓ Schrijven van beleidsrelevante teksten en adviezen m.b.t. een duurzame valorisatie van de Vlaamse ondergrond
Informatie- en onderzoeksnetwerk	✓ Aanleggen van gegevensbestanden ✓ Identificeren, evalueren en actualiseren van kwalitatieve en kwantitatieve gegevens, bv. op basis van boormonsters en -kernen uit de Vlaamse Geotheek

4.2 COMPETENTIES

4.2.1 Technische competenties

- Dieptekennis van het expertisegebied geologie en winningstechnische aspecten.
- Geologisch onderzoek uitvoeren en begeleiden.
- Expertise met data van (het geologisch luik van) de Databank Ondergrond Vlaanderen.

4.2.2 Pluspunten

- Goede geologische kennis van de Vlaamse ondergrond, in het bijzonder de diepe (vanaf -500m t.o.v. TAW).
- Concrete, praktische ervaring met diepboringen, diepegeothermieprojecten of andere diepe geologische toepassingen.
- Beroepservaring met geologische projecten in Vlaanderen.
- Kennis van het Oppervlaktedelfstoffendecreet en zijn uitvoeringsbesluit
- Kennis van het Decreet Diepe Ondergrond en zijn uitvoeringsbesluit

4.2.3 Persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen:** Je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 2)
- **Overtuigen:** Je kan instemming verkrijgen voor een mening, visie of aanpak (niveau 2)
- **Netwerken:** Je ontwikkelt en bestendigt professionele relaties, allianties en coalities en wendt deze aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen (niveau 2)
- **Analyseren:** Je duidt problemen in zijn verbanden en gaat op een efficiënte wijze op zoek naar aanvullende relevante informatie (niveau 2)
- **Innoveren:** Je werkt actief mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken (niveau 1)
- **Voortgangscontrol**e: Je bewaakt de voortgang van je eigen werk (niveau 1)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid>.

4.3 TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

5 AANBOD

- Je krijgt een contract van onbepaalde duur.
- Je komt terecht in een open en wendbare organisatie die daadkrachtig anticipeert op de evoluties en behoeften in de samenleving, samen met alle belanghebbenden werk je mee aan een duurzame dienstverlening in vertrouwen en vanuit het algemeen belang.
- Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen betreft.
- Je werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privésituatie: zo bieden wij je 35 dagen vakantie per jaar , bovendien heb je ook vakantie tussen Kerstmis en Nieuwjaar. Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.
- Geen fan van files? Bij de Vlaamse overheid kan je rekenen op gratis openbaar vervoer van en naar je werk of een fietsvergoeding voor je woon-werkverkeer. Je kan ook één of 2 dagen van thuis of een satellietkantoor werken bij de meeste functies.
- Je kan je gratis aansluiten bij de [hospitatieverzekering](#) die door de werkgever voorzien wordt. Ook de leden van je gezin kunnen aan een voordelig tarief aansluiten.
- Je hebt recht op een aanvullend pensioen, ook wel 'tweede pijler' genoemd, volledig betaald door de werkgever. Je hoeft dus zelf niets bij te dragen.
- Je ontvangt maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag. 5,91 euro wordt door de werkgever betaald, 1,09 euro door de werknemer, via een maandelijkse inhouding op het nettoloon.
- Je wordt verloned in de salarisschaal die gekoppeld is aan de graad van adjunct van de directeur (rang A1, salarisschaal A111). Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten. Je aanvangssalaris is minimaal 3.268,73 euro (brutomaandsalaris, aangepast aan de huidige index), reglementaire toelagen niet inbegrepen. Op www.werkenvoorvlaanderen.be/salarissimulator kun je je nettosalaris berekenen, aangepast aan je individuele situatie.
- Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode.

Deze voorselectie is eliminerend. Alleen wie minstens 50% behaalt op het geheel van de criteria én wie behoort tot de 6 hoogst scorende kandidaten, kan deelnemen aan de volgende module. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen.

6.2. MODULE 2: screening persoonsgebonden competenties

Door middel van een interview, een persoonlijkheidsvragenlijst en een computergestuurde test worden volgende competenties bevraagd:

- Verantwoordelijkheid nemen: (niveau 2)
- Overtuigen: (niveau 2)
- Netwerken: (niveau 2)
- Analyseren: (niveau 2)
- Innoveren: (niveau 1)
- Voortgangscontrolle: (niveau 1)

Eén selectieverantwoordelijke en een afgevaardigde van de wervende entiteit nemen deze screening af.

Deze module vindt plaats in Brussel op 6 juli 2020 (datum onder voorbehoud).

6.3. MODULE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Op basis van een jurygesprek en de testresultaten uit de case beoordelen afgevaardigden van de wervende entiteit en een selectieverantwoordelijke volgende criteria:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je technische competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze module is eliminerend en vindt samen met module 2 plaats in Brussel op 6 juli 2020 (datum onder voorbehoud).

Op basis van het verkregen totaalbeeld bij de resultaten van module 2 en 3 word je 'geslaagd of 'niet geslaagd' bevonden in de selectieprocedure voor de functie. De lijnmanager beslist wie in aanmerking komt voor een concrete vacature.

Wie slaagt, wordt opgenomen in een wervingsreserve.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Je wordt geselecteerd op basis van je kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht je geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. Als je een handicap hebt, laat ons dat vooraf weten. De Vlaamse overheid voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature.

In het kader van redelijke aanpassingen kan afgeweken worden van de voorziene testen in het selectiereglement.

6.4. NIET NODELOOS HERTESTEN

Nam je na 1 december 2014 al deel aan een selectieprocedure bij de diensten van de Vlaamse overheid en werd je toen positief beoordeeld op gelijkaardige competenties, dan kan dit aanleiding geven tot toepassing van het principe 'niet nodeloos hertesten' in deze procedure. Dat betekent dat eerdere testresultaten hergebruikt kunnen worden. Het is echter de selector die in overleg met de lijnmanager daarover beslist. Voeg bij je sollicitatie de stavende documenten toe, d.w.z. een rapport van de eerder afgelegde testen.

7 HOE KUN JE SOLLICITEREN?

Solliciteer **ten laatste op 5/06/2020** via het online formulier op www.werkenvoorvlaanderen.be.
Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.

Behaalde je je diploma **na 2002** in een Vlaamse onderwijsinstelling, dan kijkt de selectieverantwoordelijke je diploma in de LED-databank na.

Behaalde je **voor 2002** je diploma of solliciteer je op basis van een toegangsbewijs, voeg dan bij je sollicitatie een kopie.

Ben je student? Bezorg ons bij je sollicitatie dan een attest dat vermeldt dat je student bent en wanneer je het gevraagde diploma kan behalen.

Kan je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of telefonisch op T 02 553 01 08. Je stuurt het ingevulde sollicitatieformulier dan via mail naar werkenvoor@vlaanderen.be of per post naar: Agentschap Overheidspersoneel - Selectiecentrum, Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

Je kandidatuur wordt alleen in aanmerking genomen als je het online sollicitatieformulier ten laatste op de uiterste sollicitatiedatum hebt ingediend zo nodig met een kopie van je diploma/toegangsbewijs/attest. Voor papieren sollicitaties geldt de datum van de poststempel als bewijs.

8 VRAGEN

Als je bijkomende uitleg over de **functie-inhoud** wil, kun je contact opnemen met:

Jan Van Roo
teamverantwoordelijke
jan.vanroo@vlaanderen.be
tel: 02 553 46 41
gsm: 0479 230 443

Als je bijkomende uitleg over de **selectieprocedure en deelnemingsvoorwaarden** wil, kun je contact opnemen met:

Jurgen Brems
selectieverantwoordelijke
jurgen.brems@vlaanderen.be
tel 0492 089 499

Als je bijkomende uitleg over de **arbeidsvoorwaarden** wil, kun je terecht op www.werkenvoorvlaanderen.be

9 FEEDBACK

Wij verwachten dat deze procedure kan worden afgerond tegen eind juli.

Na kennisgeving van je resultaat kun je feedback vragen. Je kunt daarvoor een mail sturen naar jurgen.brems@vlaanderen.be met vermelding van het vacaturenummer 1198.

10 RESERVE EN GELDIGHEID

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van Geoloog diepe ondergrond bij entiteit Departement Omgeving, die bestaat uit de lijst van geslaagden.

[illegible]

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 1 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als Geoloog diepe ondergrond. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Deze werfreserve kan tevens worden geraadpleegd voor het invullen van vacatures met een contract van bepaalde duur voor de functie van Geoloog diepe ondergrond bij Departement Omgeving. Wie in dienst komt met een contract van bepaalde duur, blijft evenwel zijn plaats in de reserve behouden.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Als je als student deelnam aan de selectie, moet je ten laatste op datum van 5/10/2020 het bewijs van het vereiste diploma of getuigschrift bezorgen aan werkenvoor@vlaanderen.be. Anders verlies je je plaats in de werfreserve. Het is evident dat eenmaal je in dienst treedt, je niet langer tot de reserve behoort.

////////////////////////////////////