

contractueel – bepaalde duur
Niveau: B
Rang: B1
Graad: Deskundige
Met standplaats:
VAC Antwerpen, VAC Hasselt of VAC Gent
Vacaturenummer: req 2341

1	De vacature in het kort.....	2
2	Functiecontext.....	2
3	Takenpakket.....	4
3.1	Doel van de functie	4
4	Profiel.....	4
4.1	Formele deelnemingsvoorwaarden	4
4.2	Competenties	5
4.3	Toelatingsvoorwaarden	6
5	Aanbod.....	6
6	Selectieprocedure.....	8
6.1.	Module 1: eerste screening	8
6.2.	Module 2: screening persoonsgebonden competenties	9
6.3.	Module 3: functiespecifieke screening	9
6.4.	Nietodeloos hertesten	10
7	Hoe kun je solliciteren?	10
8	Vragen	11
9	Feedback	11
10	Reserve en geldigheid	11

1 DE VACATURE IN HET KORT

2020 is het jaar waarin COVID-19 de samenleving op haar kop zette. Om heropflakkingen van het coronavirus snel in de kiem te smoren, zette Vlaanderen een uitgebreide verdedigingslinie op poten. In elke Vlaamse provincie werden drie mobiele teams opgericht bestaande uit een arts, een verpleegkundige en een gezondheidspromotor, en werd één administratieve medewerker per provincie voorzien ter ondersteuning. Deze teams bieden ondersteuning aan zorgvoorzieningen en de lokale gemeenschap binnen een gebied van 3 à 5 eerstelijnszones. En daar kan jij als gezondheidspromotor deel van uitmaken!

Het Agentschap Zorg en Gezondheid is nog op zoek naar één gezondheidspromotor voor het mobiele team in de provincie Limburg, Antwerpen of Oost-Vlaanderen. Jouw standplaats wordt gekozen o.b.v. jouw woonplaats!

Als gezondheidspromotor sta je mee op de eerste lijn in het geven van vorming aan het personeel van collectiviteiten ter voorbereiding van een eventuele nieuwe golf van Covid-19, en sta je mee in voor de ondersteuning van clusteraanpak. Samen met de verpleegkundige van het mobiele team geef je in collectiviteiten zoals bijvoorbeeld woonzorgcentra, instellingen voor personen met een handicap en centra voor daklozen, workshops aan zorg- en hulpverleners in o.a. het correct gebruik van persoonlijk beschermingsmateriaal (PBM) en handhygiëne. Je maakt een veilige manier van werken in een collectiviteit begrijpelijk voor het zorgkundig personeel en begeleidt hen in het aanleren hiervan op hun werkplek. Je doel is om een veilige manier van werken de vanzelfsprekende manier van werken te maken. Je werkt op een laagdrempelige manier met zowel groepen zorgverleners als één-op-één. Hierbij heb je tevens een signaalfunctie waarbij je ook psychosociale noden en vragen in de collectiviteiten oppikt en hierover communiceert aan de arts van het mobiele team.

De teams werken met glijdende uren, uiteraard rekening houdend met de nood aan telefonische permanentie.

Ben je een teamspeler en heb je een hart voor preventie? Hou je van onverwachte uitdagingen en ben je sociaalvoelend? Aarzel dan niet om te solliciteren. Wie weet verwelkomen we je straks in één van onze mobiele teams!

2 FUNCTIECONTEXT

Het Agentschap Zorg en Gezondheid heeft als missie om samen te werken met alle belanghebbenden aan een betere zorg en meer gezondheid. We willen dit bereiken door mensen uit te nodigen om gezond te leven en hen hierbij te ondersteunen. We beschermen hen tegen besmettelijke ziektes en een ongezond milieu en maken de tijdige opsporing van een aantal ziektes mogelijk. We dragen bij tot een netwerk van kwaliteitsvolle zorg voor en rond mensen die het nodig hebben. Met de Vlaamse sociale bescherming brengen we de betaalbaarheid van de zorg in het bereik van onze medeburgers. Om dit alles te realiseren

////////////////////////////////////

Het agentschap is een open en wendbare organisatie. We streven er naar daadkrachtig te anticiperen op de evoluties en behoeften in de samenleving. Samen met alle belanghebbenden werken we aan een duurzame dienstverlening in vertrouwen en vanuit het algemeen belang. Onze aanpak is menselijk, gidsend en toekomstgericht.

De afdeling heeft in iedere Vlaamse provinciehoofdstad lokale equipes van de teams Infectieziektebestrijding en Vaccinatie en Milieugezondheidszorg.

- het voorbereiden van het vaccinatiebeleid en het verspreiden van gratis vaccins aan de vaccinatoren;
- uitbraakdetectie en -controle via verplichte melding;
- het verstrekken van informatie over de epidemiologie en de preventie van infecties;
- surveillance van infectieziekten via eigen werk en onder meer ook via overeenkomsten met Sciensano, het ITG en de VRGT. De eerste activiteit situeert zich inhoudelijk-thematisch vooral in het team te Brussel. Ze houdt zowel beleidsvoorbereidende als beleidsuitvoerende elementen in.

Meer info over Zorg en Gezondheid vind je op www.zorg-en-gezondheid.be.

3 TAKENPAKKET

3.1 DOEL VAN DE FUNCTIE

Professioneel advies, ondersteuning of begeleiding geven aan klanten zodat die een gepast antwoord op hun nood of vraag krijgen.

Er zijn drie doelstellingen:

- Samen met de verpleegkundigen vormingen geven aan het personeel van (zorg)collectiviteiten in de infectieziektebestrijding en specifiek voor wat Covid-19 betreft: voorbereiden, ter plaatse interactief geven, aanleren van vaardigheden en een veilige manier van werken aan zorgkundigen, verpleegkundigen en logistiek personeel op de werkvloer.
- Ondersteuning bij de aanpak van Covid-19 clusters in collectiviteiten en de gemeenschap.
- Oppikken van noden en vragen van de zorgverleners binnen collectiviteiten en signaleren aan de coördinator van de mobiele teams wanneer de vraag of nood zich buiten de bevoegdheden van het mobiele team situeert.

4 PROFIEL

4.1 FORMELE DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je kunt deelnemen aan de selectieprocedure als je op datum van indiensttreding voldoet aan onderstaande voorwaarden¹:

- 1/ Je hebt een bachelordiploma in een richting binnen het welzijns- en gezondheidsdomein of een ander diploma of getuigschrift in één van deze richtingen dat toegang geeft tot niveau B binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>. Voorbeelden van domeinen die in aanmerking komen:

- Ergotherapie
- Orthopedagogie
- Verpleegkunde
- Vroedkunde
- Logopedie/ audiologie
- Toegepaste gezondheidswetenschappen
- Gezondheidsbevordering
- Revalidatiewetenschappen/ kinesitherapie
- Medische beeldvorming en radiotherapie
- ...

¹ Kandidaten die dit jaar reeds deelgenomen hebben aan de selectieprocedure voor de functie van gezondheidspromotor voor de mobiele teams i.k.v. Covid-19 en niet geschikt werden bevonden kunnen niet meer deelnemen aan deze procedure.

- **Inleving:** Je bent alert voor gevoelens en behoeften van anderen en reageert hierop adequaat (niveau 1)
- **Samenwerken:** Je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is (niveau 1)
- **Analyseren:** Je duidt problemen in zijn verbanden en gaat op een efficiënte wijze op zoek naar aanvullende relevante informatie (niveau 1)
- **Klantgerichtheid:** Je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren (niveau 1)

4.2.4 Bijkomende voorwaarden en verwachtingen

4.3 TOELATINGSVOORWAARDEN

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.

5 AANBOD

////////////////////////////////////

6 SELECTIEPROCEDURE

Door de COVID19-crisis past het Selectiecentrum momenteel haar werkwijze aan en worden sollicitatieprocedures digitaal uitgevoerd of uitgesteld. Als de maatregelen voor de inperking van het coronavirus nog van kracht zullen zijn, is het mogelijk dat de timing van deze sollicitatieprocedure wordt aangepast, of dat er meer digitaal gescreend wordt. Uiteraard brengen we jou in dat geval steeds tijdig op de hoogte.

6.1. MODULE 1: eerste screening

6.1.1. CV-screening op basis van formele deelnemingsvoorwaarden

Aan de hand van het door jou ingevulde sollicitatieformulier en een kopie van je diploma gaan we na of je al dan niet aan de formele deelnemingsvoorwaarden vermeld in hoofdstuk 4.1 voldoet.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening vindt plaats op 11 december 2020 (datum onder voorbehoud).

6.1.2. Voorselectie op basis van computergestuurde testen

Door middel van de resultaten van de computergestuurde testen beoordeelt een selectieverantwoordelijke en een afgevaardigde van de wervende entiteit je kandidatuur op volgende criteria:

- Eerste toetsing van je persoonsgebonden competenties klantgerichtheid, samenwerken en analyseren.
- Jouw oplossingsgerichtheid en beslissen.

Je kunt de computergestuurde testen online invullen tussen 11 en 16 december 2020.

Deze voorselectie is eliminerend. Alleen wie op alle computergestuurde testen minstens score 3 behaalt op alle hoofdindicatoren, met uitzondering van 1 score die lager mag liggen indien er meerdere hoofdindicatoren zijn, én wie behoort tot de 8 hoogst scorende kandidaten op het geheel van de testen wordt uitgenodigd voor de volgende module. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 8 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen.

////////////////////////////////////

afkomst, leeftijd of handicap. Als je een handicap hebt, laat ons dat vooraf weten. De Vlaamse overheid voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature.

In het kader van redelijke aanpassingen kan afgeweken worden van de voorziene testen in het selectiereglement.

6.4. NIET NODELOOS HERTESTEN

Nam je na 1 december 2014 al deel aan een selectieprocedure bij de diensten van de Vlaamse overheid en werd je toen positief beoordeeld op gelijkaardige competenties, dan kan dit aanleiding geven tot toepassing van het principe 'nietodeloos hertesten' in deze procedure. Dat betekent dat eerdere testresultaten hergebruikt kunnen worden. Het is echter de selector die in overleg met de lijnmanager daarover beslist. Voeg bij je sollicitatie de stavende documenten toe, d.w.z. een rapport van de eerder afgelegde testen.

7 HOE KUN JE SOLLICITEREN?

Solliciteer **ten laatste op 10 december 2020** via het online formulier op www.werkenvoorvlaanderen.be. Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.

Behaalde je je diploma **na 2002** in een Vlaamse onderwijsinstelling, dan kijkt de selectieverantwoordelijke je diploma in de LED-databank na.

Behaalde je **voor 2002** je diploma of solliciteer je op basis van een toegangsbewijs, voeg dan bij je sollicitatie een kopie.

Kan je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of telefonisch op T 02 553 01 08. Je stuurt het ingevulde sollicitatieformulier dan via mail naar werkenvoor@vlaanderen.be of per post naar: Agentschap Overheidspersoneel - Selectiecentrum, Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

Je kandidatuur wordt alleen in aanmerking genomen als je het online sollicitatieformulier ten laatste op de uiterste sollicitatiedatum hebt ingediend (zo nodig met een kopie van je diploma en rijbewijs). Voor papieren sollicitaties geldt de datum van de poststempel als bewijs.

8 VRAGEN

Voor extra uitleg over de **functie-inhoud** contacteer:

Matthieu Clarysse
Coördinator mobiele teams Covid-19
matthieu.clarysse@vlaanderen.be
tel 0477 95 02 72

Voor extra uitleg over de **selectieprocedure en deelnemingsvoorwaarden** contacteer:

Kristina Blocken
Selectieverantwoordelijke
kristina.blocken@vlaanderen.be
0473 56 15 88

Voor extra uitleg over de **arbeidsvoorwaarden** kun je terecht op www.werkenvoorvlaanderen.be

9 FEEDBACK

Wij verwachten dat deze procedure kan worden afgerond tegen begin januari 2021.

Na kennisgeving van je resultaat kun je feedback vragen. Je kunt daarvoor een mail sturen naar kristina.blocken@vlaanderen.be met vermelding van het vacaturenummer (req 2341).

10 RESERVE EN GELDIGHEID

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van gezondheidspromotor voor de mobiele teams bij het Agentschap Zorg en Gezondheid, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 1 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als gezondheidspromotor voor de mobiele teams. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

////////////////////////////////////

Deze werfreserve kan ook gebruikt worden om vacatures als gezondheidspromotor voor de mobiele teams op andere standplaatsen in te vullen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziekt en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort. Als je als student deelnam aan de selectie, moet je ten laatste op 10 februari 2020 het bewijs van het vereiste diploma of getuigschrift bezorgen aan werkenvoor@vlaanderen.be. Anders verlies je je plaats in de werfreserve.

////////////////////////////////////